



V SIMPÓSIO NACIONAL DE INVESTIGAÇÃO EM PSICOLOGIA

Investigação em Psicologia:

Livro de Resumos do VIII Simpósio Nacional da APP

Organizadores

Manuela Calheiros, Anabela Pereira, Paula Vagos, Inês Direito, Margarida Garrido, & Diniz Lopes

Editor: Associação Portuguesa de Psicologia

ISBN: 978-989-96606-2-5

sobre preditores das ICRO centra-se essencialmente na análise de variáveis individuais, como a satisfação laboral, sendo a análise de preditores de nível organizacional mais reduzida (Carmeli, 2005). O desempenho social das organizações poderá relacionar-se negativamente com as ICRO, na medida em que reforça a identificação com as organizações (Maignan, 2001; Dutton & Dukerich, 1991). O estudo baseia-se na aplicação de um questionário estruturado a uma amostra de trabalhadores, a qual se encontra ainda em progresso. Os resultados preliminares são animadores, dando suporte às hipóteses. Os resultados finais serão apresentados e discutidos no simpósio

Palavras-chave: responsabilidade social; intenção de turnover; absentismo; identificação organizacional

Título: As percepções de responsabilidade social como predictoras do capital psicológico: O papel mediador dos afetos positivos e do sentido de significado no trabalho

Autores: Susana Leal, Arménio Rego, e Miguel Pina e Cunha

Email: susana.leal@esg.ipsantarem.pt

Resumo: A responsabilidade social das empresas (RSE) tem sido estudada sobretudo ao nível macro, poucos estudos tomando em consideração o nível individual. Ademais, têm surgido solicitações para aprofundar o estudo dos antecedentes do capital psicológico (PsyCap). O presente trabalho responde a essas solicitações. Nele mostra-se como as percepções dos colaboradores quanto à RSE predizem o PsyCap tanto diretamente quanto através do papel mediador dos afetos positivos e do sentido de significado no trabalho. Inquiriu-se uma amostra de 279 indivíduos (45% do género feminino), trabalhando em 21 organizações portuguesas. O modelo é testado através dos modelos de equações estruturais. Os resultados sugerem que tanto os afetos positivos quanto o sentido de significado no trabalho medeiam parcialmente a relação entre as percepções de RSE e o PsyCap. O estudo ajuda a compreender os mecanismos subjacentes às consequências da RSE ao nível individual.

Palavras-chave: afetos positivos; capital psicológico; percepções de responsabilidade social; sentido de significado no trabalho

Título: Responsabilidade social percebida e satisfação no trabalho: Um estudo intercultural

Autores: Ana Loureiro, Mónica Santos, José Rodrigues, e Sarah Cavalcante

Email: ana.loureiro@ulusofona.pt

Resumo: A relação entre a percepção das práticas de responsabilidade social (RS) e a satisfação no trabalho (ST) tem sido objecto de algum estudo recente. No entanto, não se encontra ainda uma perspectiva de comparação entre diferentes realidades nacionais. Este estudo procura analisar a relação entre a RS e a ST em Portugal, Brasil e Angola. Participaram 107 colaboradores de empresas em Portugal, 135 em Angola e 79 no Brasil. Os resultados mostram um padrão com algumas diferenças nos três países. A percepção dos participantes sobre as práticas empresariais relativas aos colaboradores é um preditor significativo da satisfação nas três amostras, mas a percepção do envolvimento das empresas em práticas com impacto económico e na envolvente difere na forma como está associada à ST. Estes resultados apontam para a relevância de se considerarem as realidades culturais e